



FEJÉR MEGYEI  
KORMÁNYHIVATAL

MUNKAÜGYI KÖZPONTJA  
IGAZGATÓ

Iktatószám: VII-M-001/1857-1/2013-0700  
Ügyintéző: Molnárné dr. Várkonyi Katalin  
Tárgy: Tájékoztatás közérdekű munka  
végrehajtásával kapcsolatban

**Tisztelt Polgármester Asszony/Úr!**  
**Tisztelt Vezető Asszony/Úr!**

Tájékoztatom, hogy a **büntetések és az intézkedések végrehajtásáról szóló 1979. évi 11. törvényerejű rendelet** (a továbbiakban: Tvr.) **2013. július elsejétől** módosul. A jogszabályi változásról szóló tájékoztatót mellékelten megküldöm.

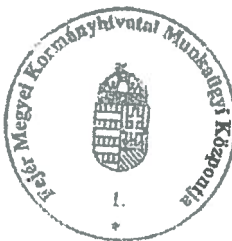
Felhívom szíves figyelmét, hogy a Tvr. 61. § (4) bekezdése értelmében

- o a központi és a helyi önkormányzati költségvetési szerv,
- o az állami és az önkormányzati fenntartású intézmény, valamint
- o az állami és az önkormányzati tulajdon kezelésével és fenntartásával megbízott, vagy erre a célra az állam vagy az önkormányzat által létrehozott gazdálkodó szervezet **köteles bejelenteni az állami foglalkoztatási szerv részére** a jogszabály 61. § (5) bekezdésében meghatározott adatokat.

**Kérem, hogy a mellékletben szereplő bejelentőlapot 2013. június 15-ig kitöltve szíveskedjen visszaküldeni.**

Székesfehérvár, 2013. június 6.

Tisztelettel:



  
Buday Attila  
igazgató

## Tájékoztató a foglalkoztatók részére közérdekű munka végrehajtásával kapcsolatban

A szabálysértésekről, a szabálysértési eljárásról és a szabálysértési nyilvántartási rendszerről szóló 2012. évi II. törvény (továbbiakban szabs. tv.), valamint a büntetések és intézkedések végrehajtásáról szóló 1979. évi 11. törvényerejű rendelet (továbbiakban Tvr.) szabályozza a közérdekű munka végrehajtását. Az állami foglalkoztatási szervnek a közérdekű munka végrehajtása céljából nyilvántartást kell vezetnie a közérdekű munkára kijelölhető munkalehetőségekről.

A foglalkoztatói nyilvántartásba közérdekű munkavégzésre kijelölhető **munkaköröket** a szerint kell megkülönböztetni, hogy a Szabs. tv. alapján **elkövetőt**, vagy a Tvr. alapján **elítéltet**, illetve mindkettőt **foglalkoztatni kívánnak a munkáltatók**.

Az alábbi táblázatban felsorolásra kerültek **kiemelt betűvel** a két jogszabály alapján közérdekű munkalehetőség bejelentésre kötelezett munkáltatók, illetve azok a foglalkoztatók, akik bejelenthetik igényüket.

- Az eddig nem kötelezően bekerülő vagyonkezelő szervezetek mostantól kötelesek bejelenteni adataikat, de foglalkoztathatnak **elkövetőt és elítéltet** is.
- Az állami vagy önkormányzati fenntartású oktatási, szociális, vagy egészségügyi intézmények eddig is kötelesek voltak adataik bejelentésére, azonban mostantól minden más tevékenységű állami vagy önkormányzati fenntartású intézmény is kötelezett adatai bejelentésére, azonban ők kizárólag **elítéltet** foglalkoztathatnak, **elkövetőt** nem.
- A foglalkoztatók közé belépett több olyan szervezettípus is (pl. bármilyen civil vagy gazdálkodó szervezet tevékenységi megkötés nélkül), akik kizárólag **elítélteket** foglalkoztathatnak, szabálysértést **elkövetőket** nem.

<u>Szabs. 141/A. § (5)</u>	<u>1979. évi 11. tvr. 61. § (3)</u>
a) helyi önkormányzat és önkormányzati társulás	a) központi és helyi önkormányzati költségvetési szerv
b) költségvetési szerv	b) állami és önkormányzati fenntartású intézmény
c) állami és önkormányzati fenntartású oktatási, szociális és egészségügyi intézmény	c) állami és önkormányzati tulajdon kezelésével és fenntartásával megbízott, vagy erre a célra az állam vagy önkormányzat által létrehozott gazdálkodó szervezet
d) egyházi fenntartású oktatási, szociális és egészségügyi intézmény	d) helyi közszolgáltatást végző egyéb szervezet
e) közfoglalkoztatók közül (2011. évi CVI. tv. 1. § (3) f)-j) pont)	e) egyházi fenntartású intézmény
- az állami és önkormányzati tulajdon kezelésével és fenntartásával megbízott, vagy erre a célra az állam, önkormányzat által létrehozott gazdálkodó szervezet,	f) közhasznú jogállású szervezet
- víztársulat,	g) civil szervezet
- erdőgazdálkodó,	h) gazdálkodó szervezet
- szociális szövetkezet	
a vasúti pályahálózat-működtető szervezet	

Az egyházi fenntartású oktatási, szociális és egészségügyi intézmény elítéltet foglalkoztathat, azonban **elkövető** foglalkoztatójaként csak akkor vehető fel a foglalkoztatói nyilvántartásba, ha nyilatkozatban vállalja az **elkövető** foglalkoztatását és az ezzel járó értesítési, együttműködési és ellenőrzési kötelezettségeket. Más egyházi fenntartású intézmény nyilatkozat nélkül is vállalhatja elítélt foglalkoztatását.

A foglalkoztató a mellékelt „Bejelentő lapon” a székhelye szerinti illetékes megyei kormányhivatal munkaügyi központ járási munkaügyi kirendeltségén jelentheti be a foglalkoztatói nyilvántartás szerinti adatokat.

**2013. július 1-ig minden foglalkoztatónak, aki korábban, szabálysértési ügyhöz kapcsolódóan jelentett be közérdekű munkalehetőséget, nyilatkoznia kell arról, hogy büntető ügyben elítélt személyt milyen munkakörben tudna alkalmazni közérdekű munkára. Továbbá nyilatkoznia kell a felajánlott közérdekű munkához kapcsolódó foglalkoztatói tevékenységről, TEÁOR-ról.**

**A foglalkoztatói nyilvántartás az alábbi adatokat tartalmazza:**

- foglalkoztató megnevezése, elérhetősége(i)
- közérdekű munka jellege, foglalkoztató tevékenysége (TEÁOR) munkakör megnevezése, leírása (az adott munkakörben büntetőügyben közérdekű munkára ítélt személyt foglalkoztat-e)
- a foglalkoztató által közérdekű munkavégzésre igényelt létszám, külön a szabálysértést **elkövető** személyek, és külön a büntetőügyben **elítélt** személyek száma
- közérdekű munkavégzés helye
- közérdekű munkavégzés tartama (órákba meghatározott mértéke)
- a napi munkaidő legkisebb és legmagasabb mértéke
- közérdekű munka szabad- és munkaszüneti napokon végezhető-e
- az egy napon foglalkoztatható személyek legkisebb és legnagyobb száma (külön a szabálysértést **elkövető** személyek, és külön a büntetőügyben **elítélt** személyek száma)
- munkavégzéséhez szükséges iskolai végzettség, szakképesítés megnevezése
- foglalkozás-egészségügyi alkalmasság mértékére és az alkalmasság hiánya miatt kizárt munkakörökre vonatkozó adatokat.

### **Szabálysértési ügyben kiszabott, vagy önként vállalt közérdekű munka végrehajtása**

A kirendeltség a foglalkoztatói nyilvántartás alapján az **elkövető** egészségi állapotának és munkára való alkalmasságának figyelembevételével jelöli ki a foglalkoztatót a közérdekű munka végrehajtására. A kijelölés „kijelölő lappal” történik, amelyet a kirendeltség ad át az **elkövető**nek. A kijelölésről a kirendeltség értesíti a foglalkoztatót.

A közérdekű munkára kötelezett személy köteles a számára meghatározott munkát elvégezni. Az **elkövető** hetenként legalább egy napon - a heti pihenőnapon vagy szabadidejében is - díjazás nélkül végzi a közérdekű munkát. **A közérdekű munka, napi munka végzés időtartama elkövetők számára 4 és 8 óra között lehet, havonta legalább 24 óra.**

A kijelölt foglalkoztatónak haladéktalanul **értesíteni** kell a kirendeltséget, ha az **elkövető** nem kezdi meg a közérdekű munka végzését, vagy munkakötelezettségének nem tesz eleget, illetve ha a közérdekű munka lehetősége a kijelölt időtartam előtt megszűnt, ezért más munkahely kijelölése indokolt. Az értesítés mintáit a munkaügyi kirendeltség adja át a közérdekű munka bejelentésekor.

A foglalkoztatónak az **elkövetőt** foglalkozás-egészségügyi vizsgálatra kell utalnia, a közérdekű munka megkezdése előtt. A foglalkozás-egészségügyi vizsgálat díját az **elkövetőnek** kell fizetnie.

A kirendeltség az **elkövető** számára olyan foglalkoztatót jelöl ki, ami:

- az **elkövető** lakó- vagy tartózkodási helye szerinti településen működik
- vagy aminek megközelítése tömegközlekedési eszközzel az egy órát nem haladja meg
- az **elkövető** egészségi állapotának és munkára való alkalmasságának megfelel, és
- a munkáltató a foglalkoztatásba beleegyezik.

Abban az esetben, ha az **elkövető** felkeresi a kijelölt foglalkoztatót és átadja a „kijelölő lapot”, akkor a foglalkoztató juttatja vissza a kitöltött „kijelölő lapot” a kiállító kirendeltségre.

A kijelölt foglalkoztató köteles:

- az **elkövetőt** közérdekű munkával foglalkoztatni,
- a közérdekű munka végrehajtásáról nyilvántartást vezetni,
- az **elkövetővel** kapcsolatosan kért felvilágosítást az állami foglalkoztatási szervnek és a szabálysértési hatóságnak megadni.

Az állami foglalkoztatási szolgálat a közérdekű munka végrehajtását ellenőrizheti.

### **Büntető ügyben kiszabott közérdekű munka keretében történő foglalkoztatást érintő legfontosabb szabályok**

A büntetőügyben kiszabott közérdekű munka végrehajtása a kormányhivatalok igazságügyi szolgálatainak feladata lesz, azonban a pártfogó felügyelők a Nemzeti Munkaügyi Hivatal által üzemeltetett foglalkoztatói nyilvántartás alapján fognak foglalkoztatót kijelölni az **elítéltek** számára. Az **elítélt** a munkakötelezettséggel kapcsolatos ügyekben a foglalkoztató a pártfogi felügyelővel köteles tartani a kapcsolatot.

**Elítéltek** számára a napi munkavégzés időtartama 4 és 12 óra között lehet, de a heti 48 órát nem haladhatja meg. A foglalkoztatóval a közérdekű munka tartamára nem létesül munkaviszony.

A munkahely kijelölése előtt a pártfogó felügyelő köteles a kötelezettségeire vonatkozó tájékoztatás mellett egyeztetni a kijelölhető munkahellyel. Ha a pártfogó felügyelő az **elítélt** foglalkoztatására nem tud munkahelyet kijelölni, úgy a szabálysértési ügghöz kapcsolódóan bejelentett munkakörök közül is jelölhet ki foglalkoztatót.

**Elítélt** esetében a munkahely kijelölése előtt a pártfogó felügyelő foglalkoztathatósági szakvélemény kiadása érdekében kezdeményezi az **elítélt** foglalkoztathatósági vizsgálatát. A pártfogó felügyelő a szakvélemény bemutatásától számított 15 napon belül határozatban jelöli

ki a munkáltatót. A munkáltatónak nincs foglalkozás-egészségügyi vizsgálat elvégzésére vonatkozó kötelezettsége, a foglalkoztathatósági szakvélemény elég a foglalkoztatáshoz.

**Az elítélt foglalkoztatására kijelölt foglalkoztató köteles:**

- az elítéltet közérdekű munkával foglalkoztatni
- napi 4, de legfeljebb 12 óra időtartamban foglalkoztatni, de a heti 48 órát nem haladhatja meg
- biztonságos munkavégzés irányítását, feltételeit biztosítani
- a munkavégzéshez szükséges balesetvédelmi, munkavédelmi, környezetvédelmi tűzvédelmi, tájékoztatást megadni
- az elítéltnak a munkavégzéssel okozott kárt megtéríteni
- a pártfogó felügyelő által megküldött nyilvántartást és jelenléti ívet vezetni
- az elítéltről kért tájékoztatást a pártfogó felügyelőnek megadni
- értesíteni a pártfogó felügyelőt arról, ha az elítélt
  - a büntetés letöltését megkezdte
  - ha a munkakötelezettségének nem tesz eleget
  - ha új munkahely kijelölése tűnik célszerűnek
  - rendkívüli esemény következett be a munkavégzésben
  - ha az elítélt a közérdekű munkát teljesítette.

A közérdekű munka keretében foglalkoztatható létszámot a munkaügyi kirendeltségek aktualizálják folyamatosan a saját, illetve a pártfogó felügyelők által történő munkahely kijelölés alkalmával.

2013. június 1.



## V. Fejezet

### A közérdekű munka végrehajtása

**60. § (1)** A közérdekű munka végrehajtásának helyéül az elítélt állandó lakóhelye – az elítélt kérelme alapján az ideiglenes lakóhelye – szerint illetékes törvényszéken működő büntetés-végrehajtási bíró intézményt vagy gazdálkodó szervet jelöl ki. A kijelölés előtt a büntetés-végrehajtási bíró pártfogó felügyelői vélemény beszerzését rendeli el. A munkahely kijelölésénél figyelembe kell venni az elítélt egészségi állapotát, szakképzettségét (szaktudását), a munkára való alkalmasságát és az elkövetett bűncselekmény jellegét.

(2) A büntetés-végrehajtási bíró a 10. § (1) bekezdésében meghatározott feltétel fennállása esetén a hivatásos pártfogó javaslatára, illetőleg a kijelölt munkahely vagy az elítélt kérelmére új munkahelyet jelölhet ki.

(3) Az állami foglalkoztatási szolgálat rendszeresen tájékoztatja a törvényszéket és a pártfogó felügyelői szolgálatot azokról a munkahelyekről, amelyek közérdekű munka végzésére elítéltek kijelölését igénylik.

**61. § (1)** A kijelölt munkahellyel a közérdekű munka tartamára nem létesül munkaviszony.

(2) A közérdekű munka végrehajtása során a napi munkaidő legalább négy óra, legfeljebb nyolc óra.

(3)

**62. § (1)** A kijelölt munkahely köteles

- a) az elítéltet közérdekű munkával foglalkoztatni;
- b) az elítélt utazási költségét megtéríteni, ha a közérdekű munkát nem a lakóhelyén végzi;
- c) a pártfogó felügyelő által megküldött nyilvántartó lapot vezetni, és az elítélttel kapcsolatban kért felvilágosítást a pártfogó felügyelőnek megadni.

(2) A munkahely haladéktalanul értesíti a pártfogó felügyelőt, ha az elítélt

- a) a büntetést megkezdte;
- b) a munkakötelezettségének nem tesz eleget;
- c) büntetésének végrehajtására más munkahely kijelölése indokolt;
- d) a büntetést kitöltötte.

**63. § (1)** A közérdekű munka végrehajtását a 60. § (1) bekezdésében meghatározott bíróság a hivatásos pártfogó útján ellenőrzi.

(2) A hivatásos pártfogó ellenőrzi, hogy

- a) az elítélt a munkakötelezettségének eleget tesz-e;
- b) a munkahely eleget tesz-e a büntetés végrehajtásával összefüggő kötelezettségeinek.

**64. § (1)** Ha a munkahely arról értesíti a pártfogó felügyelőt, hogy az elítélt a munkakötelezettségének nem tesz eleget, az értesítést a hivatásos pártfogó által készített jelentéssel megküldi a főügyésznek.

(2) Az ügyész szükség esetén meghallgatja a hivatásos pártfogót, pártfogó felügyelői véleményt szerez be, és ha a közérdekű munkának szabadságvesztésre való átváltoztatását

- a) indokoltnak tartja, az átváltoztatás iránt indítványt tesz a büntetés-végrehajtási bírónak;
- b) nem tartja indokoltnak, szükség esetén más munkahely kijelölésére tesz indítványt.

(3)

**65. §(1)** A büntetést kiszabó bíróság a közérdekű munka végrehajtásának megkezdésére az elítélt kérelmére — indokolt esetben — egy alkalommal, legfeljebb három hónapi halasztást engedélyezhet. Kivételesen indokolt esetben három hónapot meghaladó vagy ismételt halasztás is engedélyezhető.

(2) A büntetés-végrehajtási bíró a közérdekű munka végrehajtását indokolt esetben hivatalból vagy az elítélt kérelmére félbeszakíthatja, a döntése előtt meghallgathatja a

hivatásos pártfogót, és pártfogó felügyelői véleményt szerezhethet be. A félbeszakítás tartama a közérdekű munka tartamába nem számít be, évente harminc napot nem haladhat meg. A büntetés-végrehajtási bírónak a közérdekű munka végrehajtásának félbeszakításával kapcsolatos végzése ellen nincs helye fellebbezésnek.

66. § (1) Ha az elítélt gyermekgondozási díjban, illetőleg gyermekgondozási segélyben részesül, a büntetést kiszabó bíróság a közérdekű munka végrehajtásának megkezdésére halasztást engedélyez; illetőleg a büntetés-végrehajtási bíróság a közérdekű munka végrehajtását félbeszakítja; a halasztás vagy félbeszakítás időtartama egy év.

(2) A büntetés végrehajtását haladéktalanul meg kell kezdeni, illetőleg folytatni kell, ha a gyermekgondozási díj, illetőleg a gyermekgondozási segély folyósítását egy év elteltével megszüntetik.

(3) A közérdekű munka, illetőleg a hátralevő része nem hajtható végre, ha az ítélet jogerőre emelkedése után az elítélt

a)

b) legalább egy évig gyermekgondozási díjban, illetőleg gyermekgondozási segélyben részesült;

c) egészségi állapotában olyan tartós változás következett be, amely a közérdekű munka végrehajtását nem teszi lehetővé.

67. § (1) A közérdekű munka végrehajtása során az elítéltnak az általa okozott kárért való felelősségére, illetőleg az elítéltet ért kárért a munkahely felelősségére a munka törvénykönyvéről szóló törvény értelemszerűen irányadó.

(2) Az elítélt anyagi felelőssége mértékét a hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállalók átlagkeresetének figyelembevételével kell megállapítani.

## Bejelentőlap a közérdekű munka lehetőségéről

Bejelentő foglalkoztató neve:			
Foglalkoztató címe:		Irányítószám:	
		Település:	
		Közterület:	
Foglalkoztató képviselője:		Neve:	Telefon:
		E-mail:	
Munkavégzés hely:		Irányítószám:	
		Település:	
		Közterület:	
Közérdekű munka időtartama:			
Közérdekű munka jellege:			
Foglalkoztató tevékenysége (TEÁOR):			
Munkakör:		Megnevezés:	FEOR:
		Munkakör leírása:	
		Az adott munkakörben büntetőügyben közérdekű munkára ítélt személyeket foglalkoztat-e (igen/nem):	
Munkavégzéshez szükséges	Iskolai végzettség:		
	Szakképzettség:		
	Eü. alk. mértéke		
	Alk. hiánya miatt kizárt munkavállalók		
Napi munkaidő :		Minimum óra	
		Maximum óra (szabs. ügyben max. 8 óra, büntető ügyben max. 12 óra)	
Szabad- és munkaszüneti napokon végezhető-e:			
Igényelt létszám:		Szabálysértést elkövető személy (fő):	Büntetőügyben közérdekű munkára ítélt személy (fő):
Egy napon foglalkoztatható személyek száma:		Minimum:	Maximum
Egyéb megjegyzés:		*Ha több lapból áll a bejelentő, akkor ide be kell írni a lapok számát!	



Kelt: ....., 20... év... hó... nap

P. H.

.....  
foglalkoztató cégszerű aláírása

**Több munkakör bejelentése esetén a pótlapokra csak a munkakörre vonatkozó részt kell kitölteni és az összetartozó lapokat össze kell tűzni, lapszámmal ellátni!**

Kirendeltség tölti ki

Érkeztetés dátuma:

Iktatószám:

Ügyintéző: