

47/2004. (V. 11.) ESzCsM rendelet

Háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátás

15. § (1)¹⁰ A háziorvosi, házi gyermekorvosi (a továbbiakban együtt: háziorvosi) feladatok rendelési időn kívüli ellátására ügyeleti szolgálatot kell szervezni, illetve azt központi ügyelet útján kell ellátni.

(2) Ügyeleti szolgálat a háziorvosoknak a sürgős - a következő rendelési időig nem halasztható - orvosi tevékenységek elvégzése céljából szervezett szolgálata.

(3)¹¹

(4) Az összevont háziorvosi ügyelet

a) változó telephelyű ügyelet: ha az adott napon az ügyeletet ellátó háziorvos rendelője az ügyelet helyszíne,

b) azonos telephelyű ügyelet: ha az adott ügyeleti körhöz tartozó háziorvosok ugyanazon a helyszínen látják el az ügyeleti szolgálatot.

(5) Központi ügyelet az érintett háziorvosi körzetek lakosságának folyamatos vagy meghatározott időben történő alapellátási szintű sürgősségi ellátása az adott területet ellátó mentőszolgálattal együttműködve.

(6) Az ügyeleti szolgálatot, valamint a központi ügyeletet (a továbbiakban: ügyelet) a területi ellátási kötelezettséggel működő háziorvos az önkormányzattal, illetve intézményével kötött szerződésének megfelelően látja el. A területi ellátási kötelezettség nélkül háziorvosi tevékenységet végző orvos az ügyelet működtetőjével kötött szerződésben rögzített feltételek szerint működik közre az ügyelet ellátásában.

A rendelet alapján a lehetséges megoldások:

Központi ügyelet:

30 %-al magasabb finanszírozás de 2 fő orvos kötelező

Az 1/2012 rendelet alapján a személyi minimumfeltételek:

Szakorvos 1 fő oxyológus, háziorvos, házi gyermekorvos

Nem szakorvos 1 fő központi gyakornok/szakorvosjelölt

Szakedző 1 fő ápoló (OKJ)/körzeti ápoló/körzeti, közösségi szakápoló/felnőtt

szakápoló/mentőápoló/diplomás ápoló/egyetemi okleveles ápoló/mentőtiszt

1 fő gépkocsivezető

Személyi jellegű költségek:

Orvos számlára a munkáltatói és a munkavállalói járulékok az orvost terhelik:

Hétközben: 1900ft/ ó, 30400/ nap, 152000/ hét, 608000/ hó, **7.493600/év** Ez az összeg az ünnepek számának megfelelően némileg módosulhat, de nagyságrendileg ennyi.

Hétvége: 110400/486 **5.740800/ év** Az összeg az ünnepnapok számának változásával magasabb lehet. **Az összeg fele személyi kifizetés esetén az Adóhivatalnál landol.**

Az orvosok összes bértömege: 13.234400 ft/év x2 =**26.468800 ft/év**

Asszisztens bruttó 800ft/ó 104000 ft/hét 5.408000 ft/év

Gépkocsivezető bruttó bére megegyezik az asszisztenciáéval. Mindkettőjük bérét még terheli a munkáltatói járulék tekintettel arra, hogy a szakdolgozók megbízási szerződés alapján dolgoznak. **Ezért a szakdolgozók összes bértömege:13.736320**

Összes személyi jellegű kiadás: egy orvossal 26.970720 ft/év lenne de a kötelező 2 orvos esetén: **40.205120 ft/év**

OEP bevételkistérségi szinten: 16.550 e Ft

OEP hozzájárulás Enying részére: 7.906000

Tehát a bértömegre kell: 32.299120 ft / év önkormányzati hozzájárulás.

Dologi kiadás a kistérségi adatok alapján kb: 2.805000 ft/év de ez az összeg csökkenthető.

A központi ügyelet Enyingen durván 35.000000 ft /év lenne. Önálló enyingi központi ügyeletnek nincs értelme.

Központi ügyeletet csak minél több környező település összevonásával szabad létrehozni, úgy hogy a város egy nonprofit gazdasági társaságot hozna létre, aminek az irányításába más települések nem szólnának bele, így megszűnnének a korábbi felesleges és értelmetlen viták a működtetés körül. Az infrastruktúra a városé, a többi település csak a szolgáltatást veszi meg a várostól. A környező településeken lakók egészségügyi ellátásának biztonsága érdekében a központi ügyelet működtetése a célszerű.

Önálló enyingi ügyelet kialakítása esetén az összevont háziorvosi ügyelet kialakítása a megoldás. Én abban nem gondolkodom, hogy más településekről oldják meg a város kötelezően előírt alapellátási ügyeleti feladatait.

○ Összevont háziorvosi ügyelet:

- Változó telephely: Enyingen nincs értelme, mert biztosítva van az ügyeleti infrastruktúra.
- Állandó telephely: Az eddigi ügyelet továbbra is megfelel a feladatra. Csak a munkatársakkal, kell új szerződést kötni az ANTSZ-el és a MEP-el kötött új engedélykés illetve szerződések alapján. Az engedély megszerzése költségekkel jár.

Amennyiben az önkormányzat Enying területére önállóan szervezi meg az összevont sürgősségi háziorvosi ügyeletet akkor az alábbiakat kell figyelembe venni:

- Személyi feltételek kötelezően 1 fő szakorvos és 1 fő szakdolgozó.

Tekintettel arra, hogy az Unió munkaügyi direktívái szerint az ügyelet után biztosítani kell a pihenő időt, az enyingi 3 fő felnőtt és jelenleg 1 fő gyermekorvos létszámmal nem oldható meg a feladat önállóan. Szükség van a külsős orvosok bevonására. Velük történt egyeztetés alapján két feltételhez ragaszkodnak. Gépjármű és gépjárművezető alkalmazása, valamint az ügyeleti díj emelése a Kistérségnek beadott igények alapján. (Hétköznapi számlára 2500 ft/ ó; hétvégén 3000 Ft/ó; Ünnepeken az utóbbi duplája) Megjegyzem, Polgárdi ügyeletben ennyi az ügyeleti díj.

Természetesen nem szükséges a gépjármű és annak vezetőjének az alkalmazása, de akkor a jelenlegi enyingi orvos létszámmal nem biztosítható az ügyeleti létszám.

Személyenkénti költségek:

Az orvosok összes bértömege: **13.234400 ft/év**

Asszisztens bruttó **6.868160 ft/év**

Összes bértömeg: 20.162560 ft/év

Dologi kiadások: A kistérségi iroda adatai alapján:

Csökkenthető tételek:

- gyógyszerköltség 350 e Ft
- nyomtatvány, irodaszer 80 e Ft
- üzemanyag 250 e Ft
- telefonköltség 385 e Ft
- ÁFA

Nem csökkenthető tételek:

- gázdíj 240 e Ft
- vízdíj 110 e Ft

- villamos energia 100 e Ft
- karbantartásra 150 e Ft
- veszélyes hulladék elszállításra 210 e Ft
- betegnyilvántartó program 60 e Ft
- egyéb készlet (takarítószer) 150e Ft
- összesen: 2.805000/év de ez az összeg jelentősen redukálható
- gépjármű biztosításának díja 390 e Ft nem szükséges
- szakmai anyag 75 e Ft ? nem tudom mit takar

Személyi jellegű és dologi együtt összesen: 22.907560 ft/év

OEP hozzájárulás 30%-al kevesebb a központi ügyelethez képest:

7.906000-2.371800=5.534200 Ft/év

Az enyingi összevont ügyelet éves várható költsége 1 orvos és 1 asszisztens esetén:

17.373360 ft/év

A személyi jellegű juttatást úgy kell tekinteni, hogy hétköznapi, naponta 2 műszak, hétvégén 3 műszak munkaidejével egyezik meg. De úgy is mondhatnám, hogy hétköznapi ügyeletben 2 napot hétvégén 3 napot dolgoznak a kollégák. Tehát hétköznapi 2 év hétvégén 3 év költségei jelennek meg 1 év alatt, ha a 8 órás napi munkaidő kötelezettséggel számolnánk.