

**Enying Város Önkormányzata Képviselő-testületének .../2012. (VIII. 29.) számú határozata:**

Enying Város Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy határozott, hogy az Egyesített Szociális Intézmény magasabb vezetői feladatainak ellátására pályázatot ír ki. A pályázati kiírás szövege a határozat mellékletét képezi.

Felkéri a jegyzőt, hogy a pályázati felhívást a szociál- és családpolitikáért, valamint a gyermekek és az ifjúság védelméért felelős miniszter által vezetett minisztérium hivatalos lapjában, az oktatásért felelős miniszter által vezetett minisztérium hivatalos lapjában továbbá a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv internetes oldalán, valamint a helyben szokásos módon tegye közzé.

Határidő: azonnal

Felelős: Pődör Gyula polgármester  
Szörfi István jegyző

## **PÁLYÁZATI FELHÍVÁS**

Enying Város Önkormányzatának  
Képviselő-testülete (8130 Enying, Kossuth L. u. 26. ) pályázatot hirdet az **Egyesített Szociális Intézmény** (8130 Enying, Szabadság tér 2.)

**intézményvezetői (magasabb vezető)**  
álláshelyének betöltésére.

***Az intézmény tevékenységi köre:***

- családsegítés,
- étkeztetés,
- idősek nappali ellátása,
- időskorúak tartós bentlakásos szociális ellátása,
- ápolást-gondozást nyújtó intézmény
- házi segítségnyújtás,
- jelzőrendszeres házi segítségnyújtás,
- gyermekjóléti szolgáltatás.

***Az intézményvezető által ellátandó feladatok:*** az intézmény működtetése, a szakmai feladatok ellátása, melynek keretében különösen:

- felelős az alapító okirat szerinti alaptevékenységek megszervezéséért és folyamatos ellátásáért,
- irányítja, összehangolja és ellenőrzi a szakmai feladatok ellátását, végrehajtását,
- koordinálja az egyes szervezeti egységek közötti munkamegosztást,

- felelős az intézmény gazdálkodásában a szakmai célszerűség, hatékonyság és a gazdaságosság követelményeinek érvényesítéséért, különös tekintettel a szakemberek megfelelő létszámú alkalmazására,
- ellátja az intézményvezetői feladatokat, valamint a munkáltatói jogkör gyakorlásával összefüggő feladatok teljes körét,
- gondoskodik az intézményben az ellátásokba történő felvételek jogszerűségéről,
- elkészíti a hatályos jogszabályok által előírt, az intézmény működéséhez szükséges dokumentumokat, valamint gondoskodik azok betartásáról, fenntartásáról,
- beszámolási kötelezettséggel tartozik a fenntartó felé,
- gondoskodik az ellátottak érdekvédelméről.

### ***Pályázati feltételek:***

- a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésének feltételeiről szóló 1/2000. (I.7.) SZCSM rendelet 3. számú melléklete 8.2. pontja szerinti felsőfokú szakirányú szakképzettség, e jogszabály 19/A. § (2) bekezdése alapján,
- a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 3. § (3) bekezdésében foglaltaknak megfelelő legalább 5 év szakmai gyakorlat,
- büntetlen előélet,
- cselekvőképesség,
- szociális szakvizsga, vagy a pályázó nyilatkozata arról, hogy vállalja a megbízást követő 2 éven belül annak megszerzését, vagy a szociális szakvizsga alóli, a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SzCsM rendelet 6. §-ának (8) bekezdése alapján biztosított mentesség igazolása.

### ***Előnyt jelent:***

- szociális területen végzett vezetői gyakorlat,
- szociális szakvizsga.

### ***A pályázathoz csatolni kell:***

- részletes szakmai önéletrajzot, mely igazolja az 5 év szakmai gyakorlat meglétét,
- 90 napnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítványt,
- a képesítést igazoló okirat(ok) másolatát,
- a pályázó előzetes kötelezettségvállalását arra, hogy – nyertes pályázóként – a 2007. évi CLII. törvény 5. §-a (1) bekezdésének a) pontja szerinti időben vagyonnyilatkozatot tesz,
- az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programot legfeljebb 3 oldal

terjedelemben,

- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a személyét érintő napirendi pont tárgyalása nyílt vagy zárt ülésen történjen,
- szociális szakvizsgával nem rendelkező pályázó nyilatkozatát arról, hogy a szakvizsga letételéhez szükséges feltételekkel rendelkezik, valamint arról, hogy szakvizsga-kötelezettségének a vonatkozó jogszabályban foglalt határidőben eleget tesz,
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn,
- a pályázó nyilatkozatát a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 3/A. §-ában foglaltakról.

**Az intézményvezető jogállása:** az Egyesített Szociális Intézmény az Enying Város Önkormányzata, Enying Mikrokörzeti Szociális és Gyermekjóléti Intézményi Társulás fenntartásában működő intézmény. Az intézmény gazdálkodási besorolása alapján önállóan működő, előirányzatai felett teljes jogkörrel rendelkező költségvetési szerv. Az intézményvezető a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) hatálya alá tartozik, az intézményvezető közalkalmazott, aki felett a munkáltatói jogkört Enying Város Önkormányzatának Képviselő-testülete, az egyéb munkáltatói jogokat Enying Város Polgármestere gyakorolja.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 3. §-ának (1) bekezdése szerint szociális intézményben az intézményvezetői munkakör magasabb vezető beosztásnak minősül.

A magasabb vezető beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.

**A magasabb vezetői megbízás időtartama:** 5 év, 2012. december 1-étől 2017. november 30-áig.

**A közalkalmazotti jogviszony időtartama:** a közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén – a Kjt. 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével – 3 hónap próbaidő kikötésével.

**Illetmény:** a Kjt., a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet szerint; Képviselő-testület a vezetői pótlék mértékét a

pótlékalap 250-500 %-ában (eldöntendő !!!) állapítja meg; egyéb juttatás a Képviselő-testület egyedi döntése szerint.

***A pályázat benyújtásának határideje:*** 2012. november 1.

Az álláshely 2012. december 1. napjától tölthető be.

A kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv internetes oldalán történő közzététel napja: .....

***A pályázat benyújtásának módja és helye:*** a pályázatot személyesen, vagy postai úton Enying Város Önkormányzata Képviselő-testületének címezve, Enying Város Polgármesteri Hivatalába kell benyújtani (8130 Enying, Kossuth L. u. 26.). A borítékon kérjük feltüntetni: „Pályázat az Egyesített Szociális Intézmény vezetői állására”.

A pályázatot a pályáztató által összehívott eseti szakértői bizottság, továbbá Enying Város Önkormányzatának Képviselő-testületének illetékes bizottsága véleményezi. A kiírt feltételeknek megfelelő pályázókat a bizottságok személyesen hallgatják meg. A bizottságok a megfelelő pályázatokat a véleményükkel együtt a képviselő-testület elé terjesztik, amely – a társulási megállapodásban foglaltak figyelembe vételével – dönt a megbízás tekintetében.

***A pályázat elbírálásának határideje:*** a pályázatokat Enying Város Önkormányzatának képviselő-testülete bírálja el 2012. november 25-ig.

A pályázattal kapcsolatban további információ kérhető személyesen Pődör Gyula polgármestertől, illetve telefonon a 22/572-639-es telefonszámon.

Enying Város Önkormányzatának Képviselő-testülete fenntartja magának a jogot, hogy megfelelő pályázó hiányában a pályázati eljárást eredménytelennek nyilvánítsa. A pályázat kiírója hiánypótlásra nem biztosít lehetőséget.